



Présentation CEP Sport
Principaux résultats et perspectives

12 Mai 2009

Professionnalisation et territoires



Les outils de la branche

Décembre 2005 : **l'observatoire des métiers du sport**

Mai 2006 : lancement de la première **enquête** auprès des entreprises de la branche sport

Mars 2007 : lancement du **CEP Sport**



Le CEP Sport

Travail conjoint entre :

- l'État (DGEFP et MSS)
- les partenaires sociaux
- les OPCA (Uniformation et AGEFOS-PME)

Appel à concurrence lancé fin novembre 2006

Sélection du prestataire début février 2007:

Consortium AMNYOS Ithaque et CDES

Début : 1^{er} mars 2007 (durée de 20 mois)

Fin : 12 novembre 2008



Le CEP Sport

Les axes d'investigations :

- Les évolutions économiques
- Les évolutions de l'activité et de l'emploi
- La prospective des métiers
- La formation



Le CEP Sport

Les étapes du CEP:

- Note de cadrage
- Panoramas sur les emplois, structures et métiers, l'offre de formation, les tendances d'évolution du secteur sport
- Enquêtes auprès des salariés et des employeurs
- 3 monographies
 - Territoriale : Territoire de Lorient
 - Disciplinaire : Tennis de table
 - Sports professionnels
- Mis en débat des résultats et perspectives



Le CEP Sport

Les documents produits :

- Etat des lieux du secteur sport : 106 pages
 - panorama emploi/formation du secteur
- Tendances et évolution du secteur sport : 64 pages
- Enquête qualitative auprès des employeurs : 48 pages
- Enquête quantitative auprès des salariés : 70 pages
- 3 monographies sur les enjeux de l'emploi sportif
 - Les enseignements d'une approche territoriale - Territoire de Lorient : 46 pages
 - Le Tennis de table et la politique de la FFTT : 72 pages
 - Les spécificités du sports professionnels : 107 pages
- Rapport final : 139 pages



Le CEP Sport

Le rapport final

- Diagnostic
- Éléments de prospective
- Orientations stratégiques et pistes d'actions
- Les outils mobilisables par la branche



Le rapport final

Diagnostic :

- Données descriptives de la branche :
 - Impact économique diversifié, offre sportive émiettée, une demande sportive en évolution, des emplois fragiles, un secteur particulier le sport pro, une offre de certification en mutation, un secteur particulier : le sport professionnel
- Principaux enseignements de l'emploi sportif :
 - Fragilité de l'emploi, faiblesse des pratiques de gestion des RH, une difficile maîtrise de l'évolution de l'emploi, difficultés d'adaptation des structures à l'échelon territorial



Le rapport final

Éléments de prospectives:

- Les variables d'évolution
- 2 modèles dominant à ce jour
- Analyse prospective : dualisation ou intégration
 - risque de dualisation
 - Nécessité d'une intégration



Les variables d'évolution

- **Les données externes susceptibles d'agir sur évolutions à long terme (15 à 30 ans):**

vieillessement de la population, changements environnementaux et climatiques, décentralisation, métropolisation

- **Les données internes susceptibles d'agir sur les évolutions à moyen terme (5 à 10 ans) :**

qualité et complémentarité relations bénévoles/salariés, équilibre économique des structures sportives, équilibres entre différents offreurs de sport, nouvelle certification sur l'évolution des métiers....



Les variables d'évolution :

- Les variables émergentes :

Révision générale des politiques publiques, développement des contrats d'objectifs et schémas régionaux de formation, paris sportifs et sécurisation du financement du sport, réforme de la formation professionnelle, émergence de nouveau modèle éco des clubs pro, développement des financements privés, impact de la construction européenne

- Scénarios : 2 modèles de développement

- Se concentrer sur son cœur de métier
- Transformer l'offre sportive, de façon à répondre aux diverses demandes et investir de nouveaux marchés. Priorité à l'offre marchande



Prospective

Analyse : dualisation ou intégration

- Un risque de dualisation :

déclin du secteur fédéral et montée d'autres secteurs, sport de haut niveau/sport de masse, des territoires avec une métropolisation, désengagement de l'Etat...

- Nécessité d'une intégration :

mise en œuvre d'instruments de coopération et coordination pour que le secteur fédéral puisse réagir positivement à l'évolution de la demande de pratiques, pour que le secteur sportif bénéficie d'une demande globalement solvable



Orientations et pistes d'actions

Agir pour la qualité de l'emploi

- Encourager la mutualisation
- Accompagner la professionnalisation des salariés en responsabilisant les employeurs (sécurisation des parcours professionnels, améliorer la lisibilité des conditions d'accès aux métiers du sport, encourager la poly compétence)

Susciter et accompagner les nécessaires

évolutions de l'offre sportive :

- Proposer une offre de formation continue adaptée aux enjeux sociétaux
- Structurer la fonction de « manager d'entreprise »
- Accompagner les porteurs de projets



Orientations et pistes d'actions

Promouvoir de nouvelles complémentarités

- Bénévoles / salariés
- Secteur marchand / secteur non marchand
- Secteur public / secteur privé
- Sport de masse / sport professionnel et sport de haut niveau

Elaborer de nouvelles politiques territoriales

- Organiser le développement sportif (améliorer les dispositifs d'observation, proposer des plans de développement)
- Aménager au sein du secteur du sport les articulations territoriales (coordonner les acteurs horizontalement et verticalement, contribuer à élargir le spectre des missions assumées par le mouvement sportif et l'Etat)



Orientations et pistes d'actions

**Mise en place de fiche pour les orientations et pistes
d'actions :**

- Objectifs
- Modalités
- Illustrations et bonnes pratiques



Les outils mobilisables par la branche

L'accès à la formation tout au long de la vie

La politique de certification

La place des contrats en alternance

La mobilisation des outils d'observation

Les différents niveaux de partenariat à développer

- Le partenariat avec l'Etat
- Développer un dialogue permanent avec les Conseils Régionaux
- Un partenariat avec les fédérations sportives
- Une action concertée avec les branches connexes